



# 当社の働き方改革の取組について

草野匠工株式会社

草木を守り、野の土を愛し、  
もの作りを楽しみ、<sup>たくみ</sup>工を極める

# 本日より紹介する内容

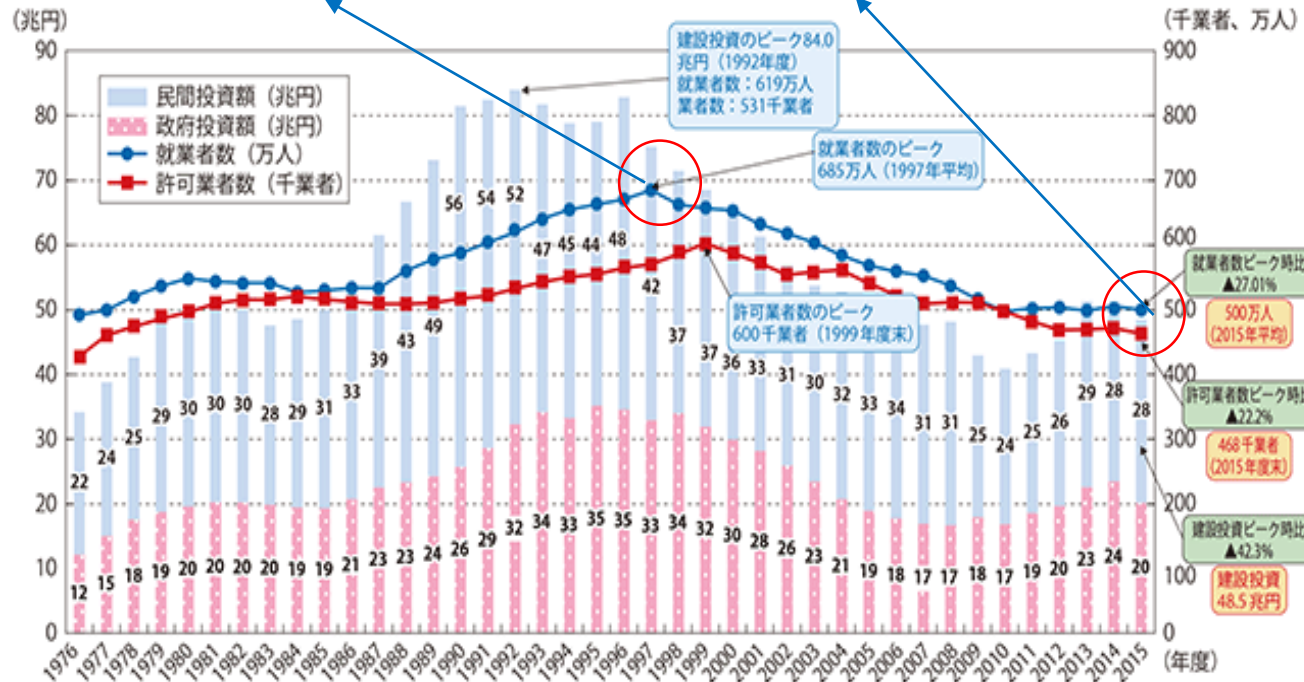
- (1) 「働き方改革」の取組の背景
- (2) 草野作工の「働き方改革」の取組
  - 1) 目標及び実施方針
  - 2) “ニュー6K”の推進
  - 3) ICT・新技術の活用
  - 4) 情報発信
  - 5) 今後の展開

# (1) 「働き方改革」の取組の背景

## 建設業就業者の急減

就業者数のピーク  
685万人(1997年平均)

就業者数 ピーク比▲27.0%  
500万人(2015年平均)

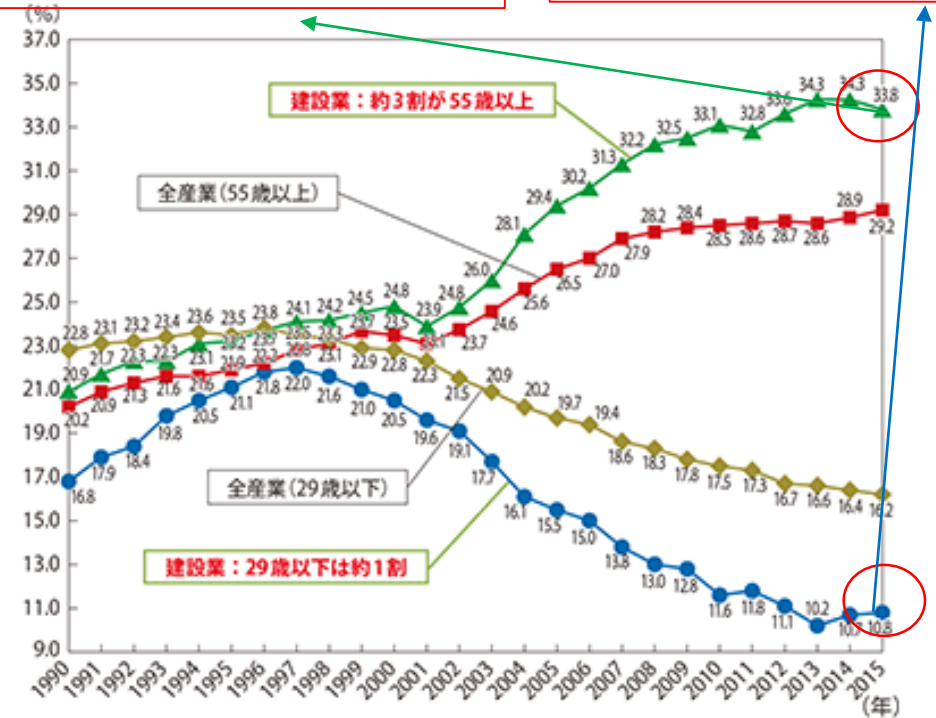


(注) 1 投資額については2012年度まで実績、2013年度・2014年度は見込み、2015年度は見直し  
 2 許可業者数は各年度末(翌年3月末)の値  
 3 就業者数は年平均。2011年は、被災3県(岩手県・宮城県・福島県)を補完推計した値について2010年国勢調査結果を基準とする推計人口で過及推計した値  
 資料) 国土交通省「建設投資見通し」・「建設業許可業者数調査」、総務省「労働力調査」

## 高齢化と若年就業者の減少

55歳以上が34%(2015年)  
(全業種 29%)

29歳以下が11%(2015年)  
(全業種 16%)



(注) 2011年データは、東日本大震災の影響により推計値  
 資料) 総務省「労働力調査」より国土交通省作成

# 課題は**担い手**の確保！

担い手不足の原因は何か？

3K

きつい

危険

汚い

6K

給料が安い

休暇が取れない

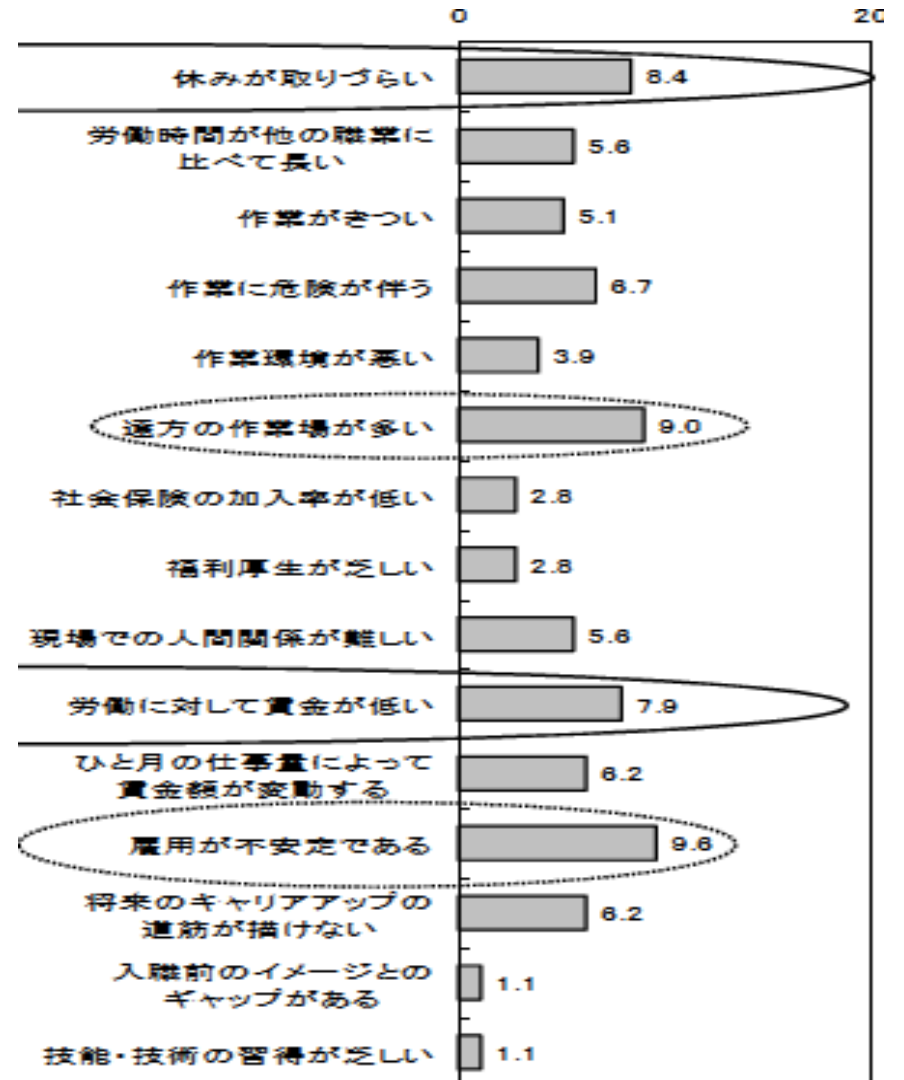
カッコ悪い

問題は

**勤務環境**

+

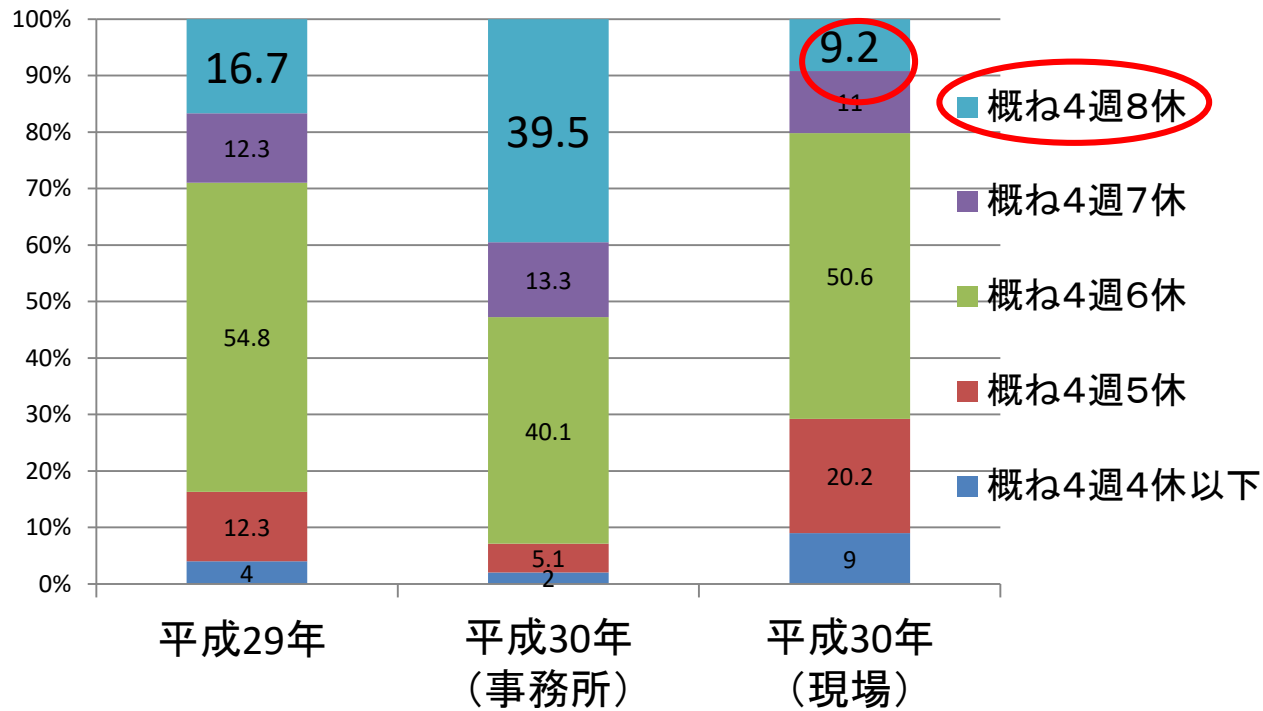
**イメージ**



建設業離職者(離職時若年層)が仕事を辞めた一番の理由  
(厚生労働省「雇用管理現状把握実態調査(平成24年度)」)

# 休暇の少ない建設業界

建設業界の週休日の現状(全国)

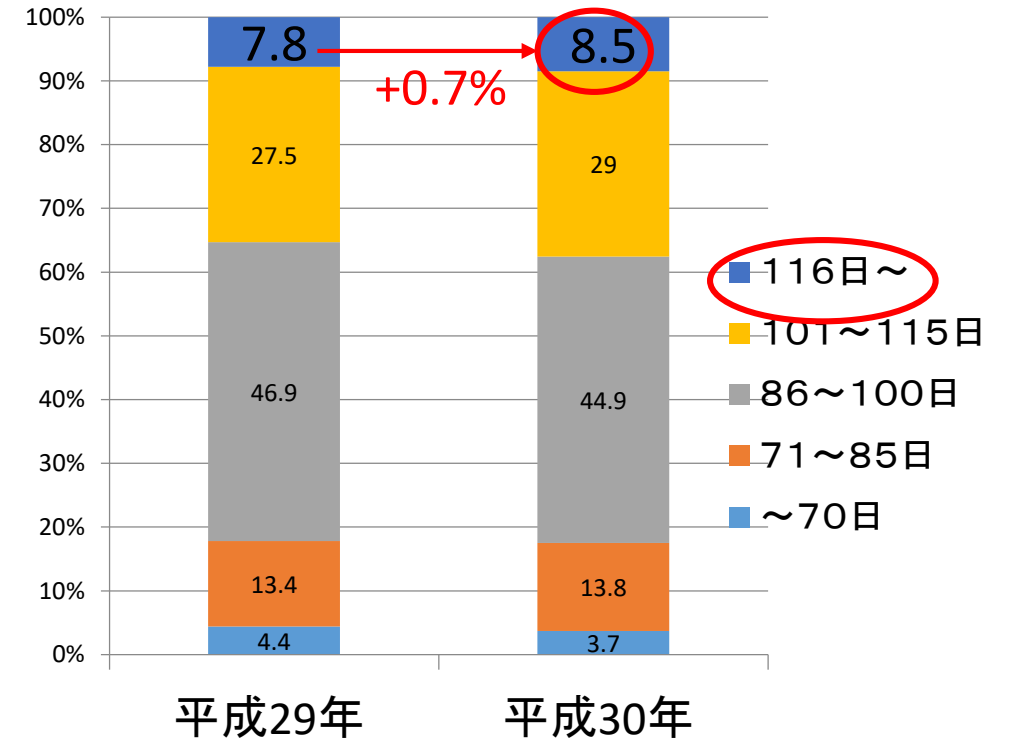


「働き方改革の推進に向けた取組状況等に関するアンケート調査」  
(一般社団法人)全国建設業協会

現場の4週8休は約9%

会社で定めた年間休日数(全国)

(日祝日を含む)



「働き方改革の推進に向けた取組状況等に関するアンケート調査」  
(一般社団法人)全国建設業協会

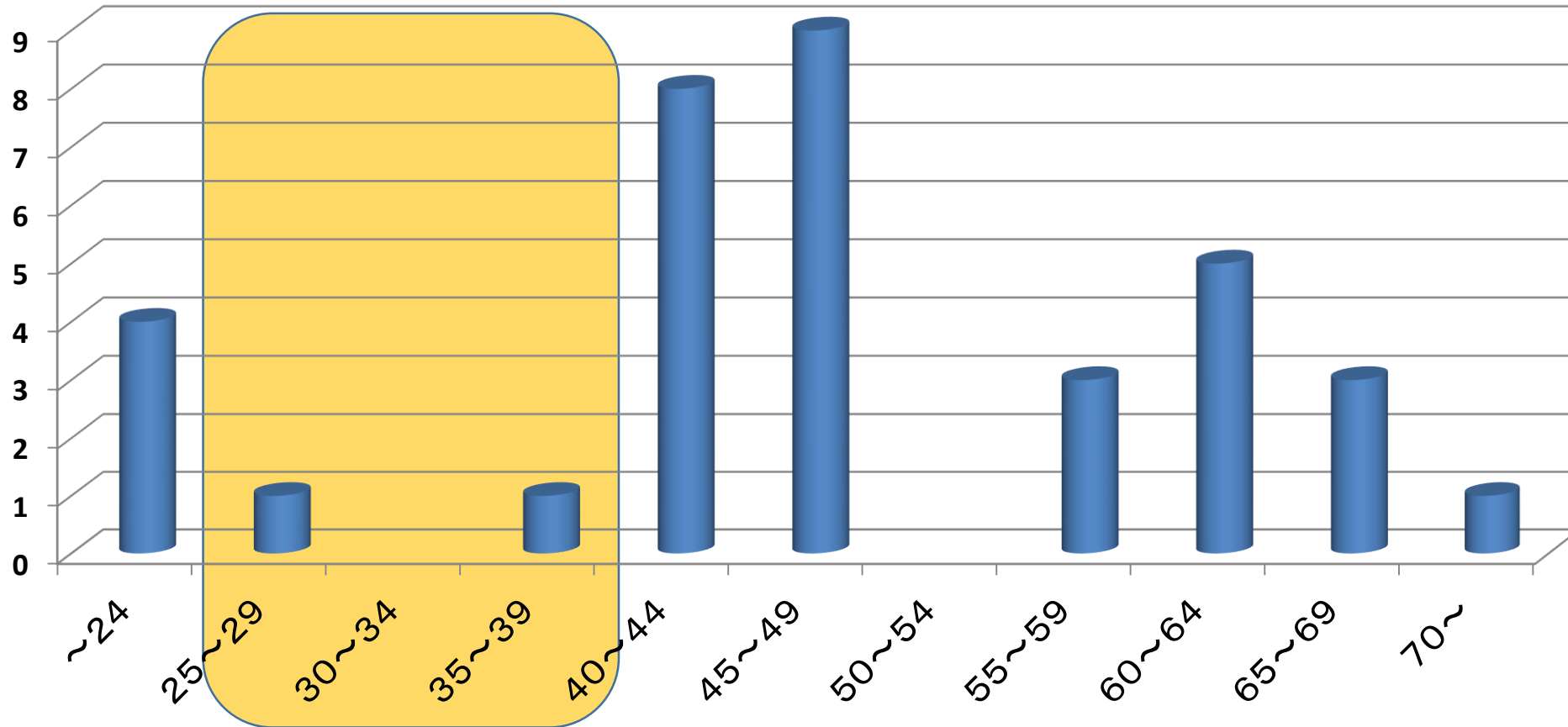
会社で定めた年間休日数116日以上は約9%

## 草野作工の現状

会社の将来を担う土木技術者が不足！

### 土木技術職員の年齢構成

(取締役、執行役員、顧問を除く  
平成31年1月1日時点)



## (2) 草野作工の「働き方改革」の取組 ～持続可能な建設業を目指して～

＜目標＞ **“社員が自分の子どもを就職させたい会社”**

＜実施方針＞

三位一体の改革

**現場環境改革**

快適で機能的な現場  
～現場リノベーション～

**仕事改革**

風通しが良く、やりがいのある職場  
～コミュニケーションと自主性の重視～

余暇生活の尊重  
～ワークライフバランスの重視～

女性、高齢者と異分野人材の活用  
～多様性と個性の尊重～

**本社オフィス改革**

緑豊かで気持ちの良い本社  
～オフィスリノベーション～

# <課題及び対応方策>

## 【課題】

職場環境の改善

## 【対応方策】

“ニュー6K”の推進

工事の効率性・生産性の向上

ICT・新技術の活用

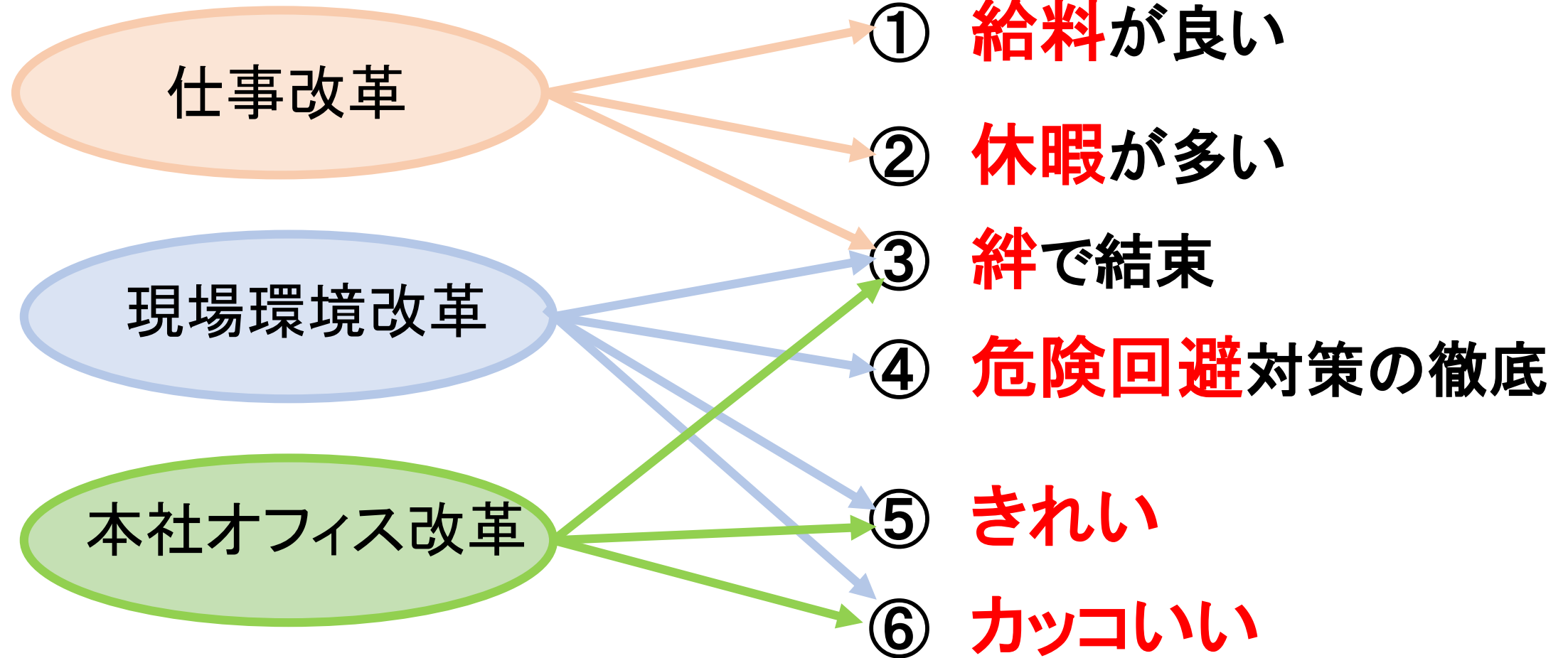
建設業の  
イメージチェンジ

社会貢献、先端的なものづくりの魅力  
生まれ変わった“ニュー建設業”の魅力

情報発信



## 2) “ニュー6K”の推進



## ② 休暇が多い

I. 工事現場の**完全週休二日制**

II. **有給休暇(法定5日)の100%消化**

III. **超勤縮減 : ノー残業デー**

IV. **プラスワンデー(連続休暇の推奨)**

V. **女子職員にも適用する配偶者手当**

(2) 草野作工の「働き方改革」の取組

2) ニュー6K“の推進

② 休暇が多い

# I. 工事現場の**完全週休二日制** (毎週土日休)

## <実施の経緯>

2016年度：**就業規則の技術職の勤務時間の改定**  
変形労働時間制 ⇒ **週休二日制**

2017年度：**4工事で試行 → 週休二日は完全達成、土日休もほぼ達成**  
(試行対象工事は、開発局からの受注工事8件の内、半数の4件(道路 2件、河川 2件))  
\* **完全週休二日の実施可能性を実証するとともに課題を明確化**

2018年度：**開発局からの受注工事すべてで実施 → 週休二日は完全達成  
土日休もほぼ達成**

(2) 草野作工の「働き方改革」の取組

2) ニュー6K“の推進

② 休暇が多い

I. 工事現場の完全週休二日制

## <実施に当たっての問題>

i) 工期の遅延

ii) 作業員(日給月給制)の収入減少

iii) 工事コストの増加

iv) 超過勤務の増加

(2) 草野作工の「働き方改革」の取組

2) ニュー6K“の推進

② 休暇が多い

I. 工事現場の完全週休二日制

## <対策及び実施結果>

i) 工期 ⇒ **工期内に完了**

**【対策】 \* 発注者(開発局)の適切な支援・対応**

- **適正な時期の発注**
- **余裕工期の設定**
- **技術調整会議による円滑な調整**
- **ワンデーレスポンス等**

**\* 工期短縮のための取組**

- **シフト制の採用**
- **工程の緻密な見直し**
- **i-Con・新技術の活用**

(2) 草野作工の「働き方改革」の取組

2) ニュー6K“の推進

② 休暇が多い

I. 工事現場の完全週休二日制  
対策及び実施結果

## ii) 作業員の収入

【対策】 作業員の**週休分の所得補償**

(**週休補償分を上乗せした見積もりで協力会社と契約**)

iii) 工事コスト ⇒ 試行工事では一部コスト増(機械損料、備品など)

【対策】 発注者(開発局)が**積算単価に加算**  
(平成30年度以降)

## iv) 超過勤務時間 ⇒ 従前と同程度

(2) 草野作工の「働き方改革」の取組

2) ニュー6K“の推進

② 休暇が多い

I. 工事現場の完全週休二日制  
対策及び実施結果

【対策】 \* 発注者(開発局)の支援、協力

- ・書類の簡素化

- ・時間外の指示、打ち合わせの縮減

\* 事務の効率化

- ・情報の社内共有

- ・本社エキスパートによる技術支援

- ・時間外の指示、打ち合わせの縮減

2017年度の完全週休二日制試行工事等に関する詳細は  
草野作工HP <http://www.kusanosk.co.jp> をご覧ください。

トップページのバナーからアクセスできます ⇒



右のQRコードからもアクセスできます ⇒



## 2) 技術者も完全週休二日プラスαの休日

# 年間休日日数123日

### 土日祝日 + 会社独自の休日

(GW・夏休み・年末年始・年度末休暇)

## 年間休日カレンダーを

## SNSで「見える化」



## 社員相互の情報共有を進め

## 有給休暇の取得を促進

## (2) 草野作工の「働き方改革」の取組

### 2) ニュー6K“の推進

#### ② 休暇が多い

#### I. 工事現場の完全週休二日制

年間休日カレンダー(平成30年4月～平成31年3月)(現場担当職員)

赤:日祝日/ 青:土曜日/ 緑:会社独自の休日

平成30年 4月

日	月	火	水	木	金	土
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

平成30年 5月

日	月	火	水	木	金	土
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

平成30年 6月

日	月	火	水	木	金	土
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

平成30年 7月

日	月	火	水	木	金	土
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

平成30年 8月

日	月	火	水	木	金	土
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

平成30年 9月

日	月	火	水	木	金	土
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

平成30年 10月

日	月	火	水	木	金	土
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

平成30年 11月

日	月	火	水	木	金	土
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

平成30年 12月

日	月	火	水	木	金	土
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

平成31年 1月

日	月	火	水	木	金	土
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

平成31年 2月

日	月	火	水	木	金	土
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

平成31年 3月

日	月	火	水	木	金	土
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
暦日数	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	28	31	365
休日日数	10	12	9	9	13	10	8	8	11	12	8	13	123
所定労働日数	20	19	21	22	18	20	23	22	20	19	20	18	242
所定労働時間数	160	152	168	176	144	160	184	176	160	152	160	144	1,936



### ③ 絆で結束 社内旅行

- ・4月(初旬又は中旬)に3か所から旅行先を選んでもらい厚生経費で実施



沖縄

- (2) 草野作工の「働き方改革」の取組
- 2) ニュー6K“の推進



長崎・ハウステンボス



東京・ディズニーリゾート<sup>17</sup>

- (2) 草野作工の「働き方改革」の取組
- 2) ニュー6K“の推進
- ③ 絆で結束

# 新入社員研修旅行

10月に新入社員の研修と親睦を兼ねて道外への研修旅行を実施



JFE千葉工場の見学、講義

- (2) 草野作工の「働き方改革」の取組
- 2) ニュー6K“の推進
- ③ 絆で結束

## バーベキュー大会

・毎夏、篠津河畔林で**ノンアルコール**の親睦会を開催



- (2) 草野作工の「働き方改革」の取組  
2) ニュー6K“の推進  
③ 絆で結束

## ハスカップ等の収穫祭

- ・農業生産法人草野農場の農園  
を社内レクリエーションに開放



# 地域との交流

現場では社員の自由裁量で地域行事に参加、協力して地域に貢献。  
地域との交流の輪が広がっています。



浜益港まつりにボランティアで出店  
(国道231号幌改良外一連工事)



地元小学校の運動会の準備に協力、飲物等を提供  
(国道231号幌改良外一連工事)



現場周辺の商店などの案内地図を掲出  
(北村遊水地周囲堤試験盛土外工事)

- (2) 草野作工の「働き方改革」の取組
- 2) ニュー6K“の推進
- ③ 絆で結束



「こども・シルバー110番」を開設  
(剣淵右岸遊水地上流周囲堤一連工事)

## ④ 危機回避対策の徹底

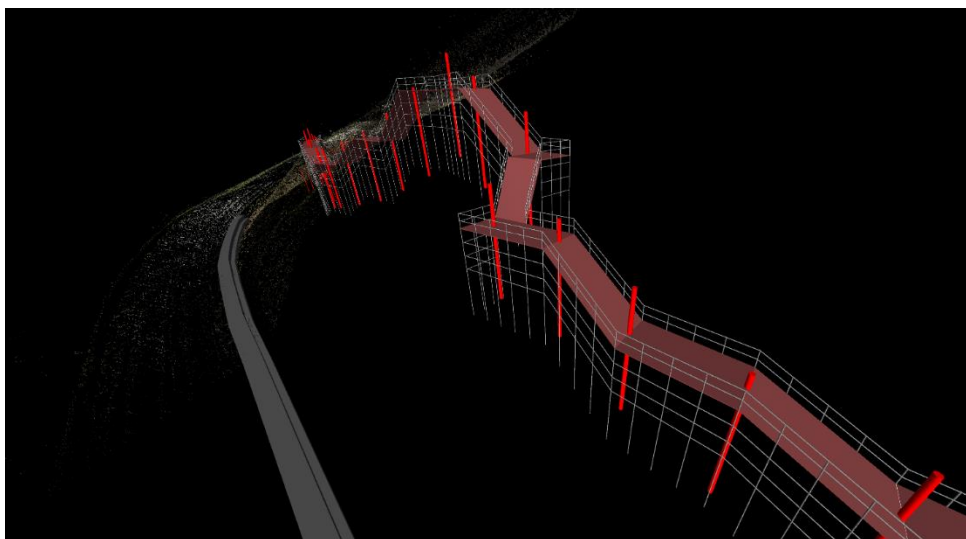
\* 安全教育の徹底

\* ハイテクの安全管理システムの導入

### ICT技術を活用した安全チェック

工所用足場の安全性を3次元シミュレーションで事前にチェック ⇒ 施工計画を変更

国道231号濃昼改良外一連工事：開発局滝川道路事務所 技術調整会議提出資料



(2) 草野作工の「働き方改革」の取組  
2) ニュー6K“の推進

⑤ きれい

緑に囲まれた本社

約1万坪の広大な本社敷地



内装・オフィス機器リニューアル



憩いのスポット

## ⑥ カッコいい

“地図に残る仕事”

“地域の人々に  
喜ばれる仕事”



空知川幾寅地先災害復旧工事

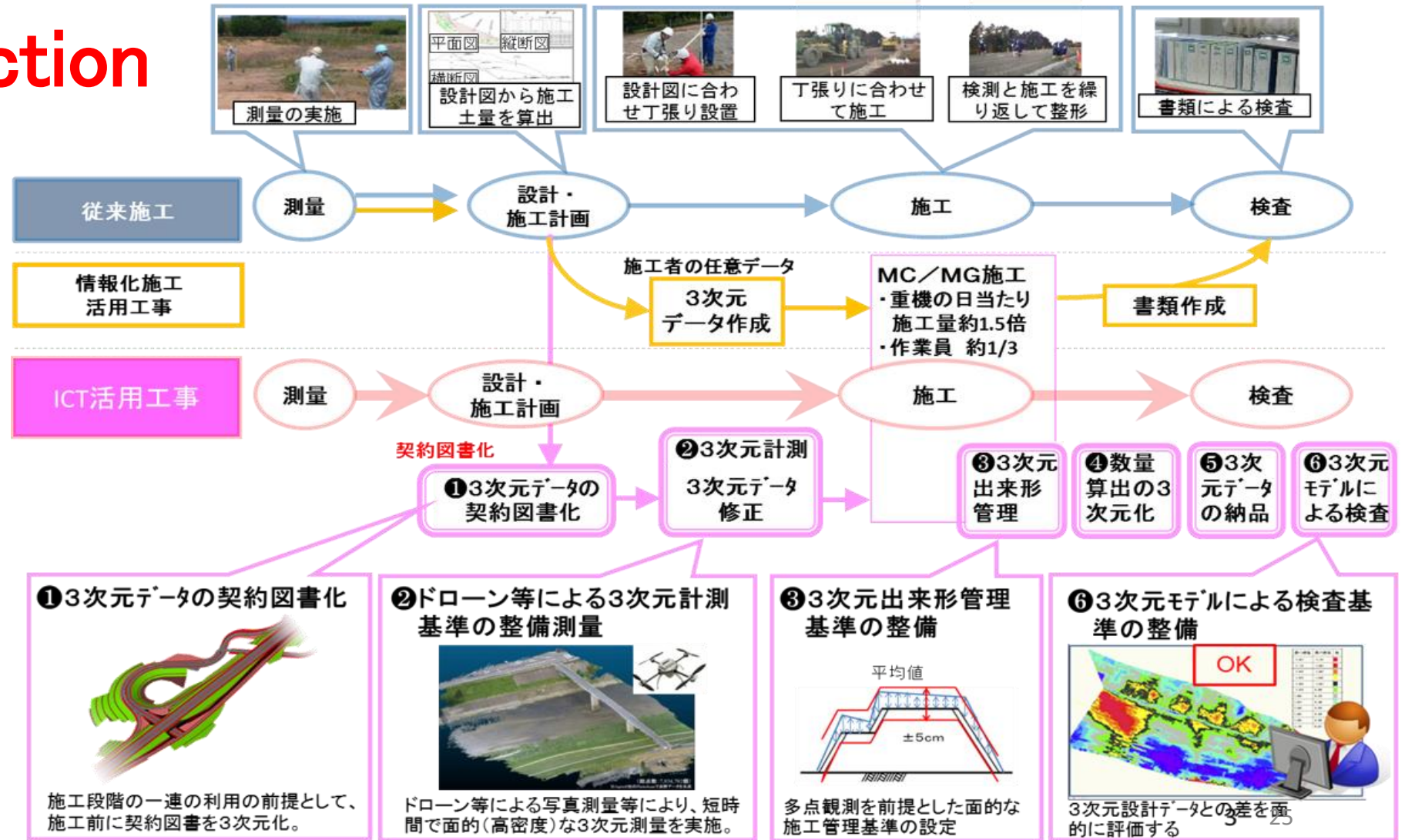
“子供たちに誇れるものづくり”



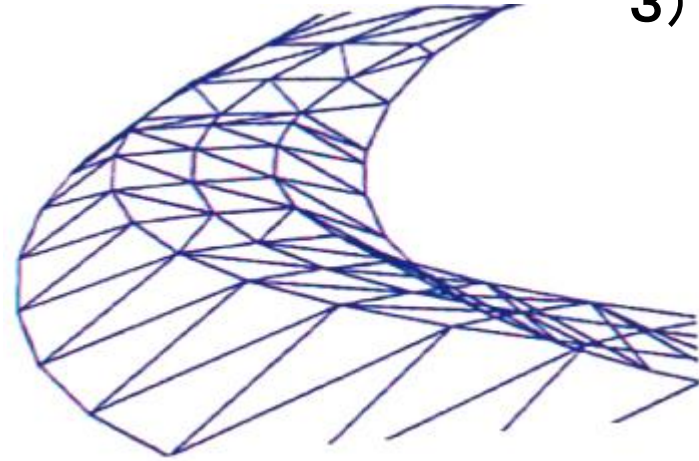


# 3) ICT・新技術の活用

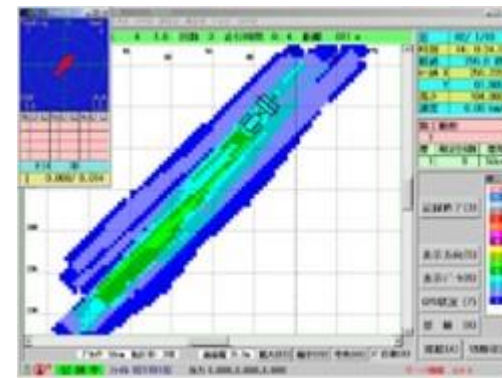
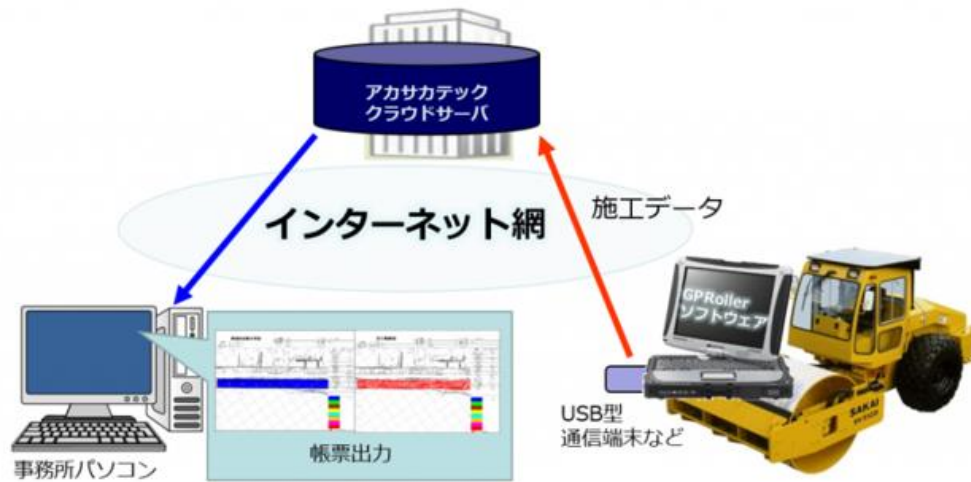
## i-Construction



(2) 草野作工の「働き方改革」の取組  
3) ITC・新技術の活用  
i-Construction



3次元データに基づく自動制御ブルドーザーによる施工



GNSSローラーによる転圧管理

- (2) 草野作工の「働き方改革」の取組
- 3) ITC・新技術の活用

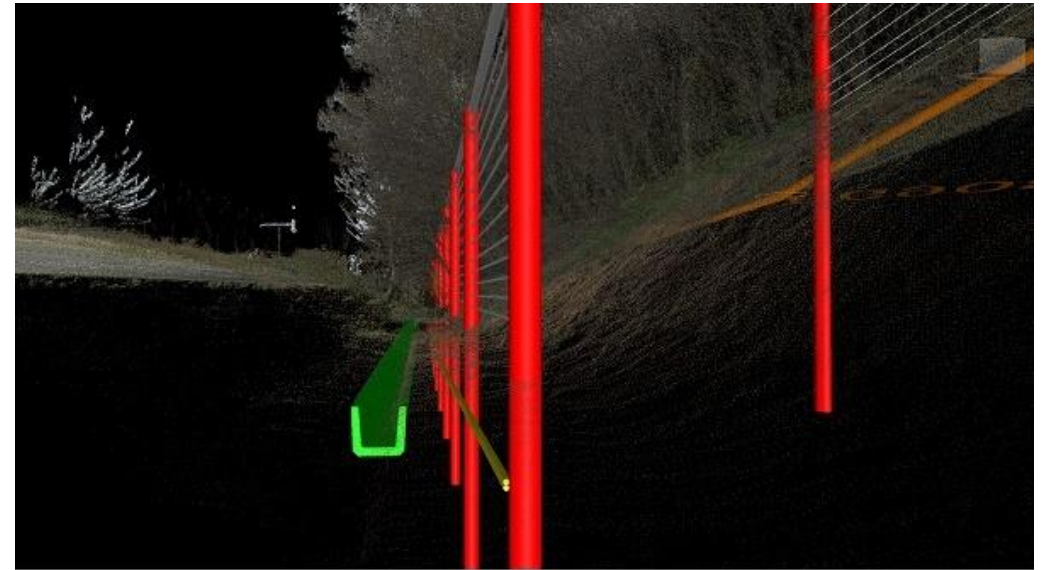
## 3次元CIM

- 落石防護柵の支柱設置位置の施工前検討 ⇒ 一部の箇所は設計変更

国道231号濃昼改良外一連工事:開発局滝川道路事務所 技術調整会議提出資料



既存樹木との位置関係のチェック



既設管との位置関係のチェック

- (2) 草野作工の「働き方改革」の取組
- 3) ITC・新技術の活用
- 3次元シミュレーション

## ● 交通誘導看板の設置位置の施工前検討



トラック運転手の視点での交通シミュレーション



## ● クレーン作業時の交通への影響の検討





# 4) 情報発信

## ホームページ



10:44 2月13日(水) 96%

わたしたちの会社 / 建設事業 / 新築・改築事業 / 環境・社会・地域への貢献 / 北海道の土木の話 / 採用情報

採用情報

**採用情報**

- わたしたちの職場: 道内の土木倉庫(株)が機材のメンテナンスと修理工事と関連して施工。
- わたしたちが求めている人材: 卒業生も人材を確保しています。求める人材像はこちら。
- 仕事の流れ: 会社・土木倉庫(株)の社員の協力によって。
- 人材育成システム: 社員一人一人の学習に合わせた研修プログラムがあります。
- 現場の様子: 道内各地の建設現場で土木工事の現場を撮影。
- 本社の様子: 東京と異なる環境で勤務。
- 社内イベント: 社内研修、バーベキュー大会、レクリエーション、新年会、社員旅行など。
- 現場見学会: 土木倉庫(株)の現場を見学し、新築工事の現場を見学いただけます。

**現役社員が語る 草野作工の魅力**

- Interview 1: 土木部長 吉原 広重 (1980年入社)
- Interview 2: 土木部長 神原 浩志 (中途採用 2014年入社)
- Interview 3: 土木部長 菅 大輝 (2014年入社)
- Interview 4: 土木部長 久保田 虎樹 (2017年入社)
- Interview 5: 土木部長 荒瀬 亜志 (2018年入社)
- Interview 6: 土木部長 藤倉 雄輝 (2018年入社)
- Interview 7: 総務部長 田嶋 真紀 (中途採用 2008年入社)
- Interview 8: アノセルロース・農業事業企画 部長 松島 博雄 (2012年入社)

新卒採用エントリー / 中途採用エントリー

### 現役社員が語る草野作工の魅力

10:49 2月13日(水) 95%

ホーム > 北海道の土木の話

**北海道の土木の話**

PICK UP!

- 橋の話
- 道の話
- 北海道の橋の歴史
- 北海道の古い橋・美しい橋 写真集

**新着記事**

- 2019年02月04日 土木の話 土木のフロントティアその3 -海- (No.8)
- 2019年02月04日 オピニオン 世界水準の観光地形成のために「土木」ができること 国土研究開発法人土木研究所北海道土木研究所 特別研究員・地域連携ユニットリーダー 大庭 広
- 2019年01月31日 橋の雑学 白鳥大橋の舞台裏
- 2019年01月23日 土木の話 土木のフロントティアその2 -地下空間(ジオフロント)- (No.7)
- 2019年01月17日 土木の話 土木のフロントティア -宇部- (No.6)

**オピニオン・コラム**

オピニオン

- 世界水準の観光地形成のために「土木」ができること 国土研究開発法人土木研究所北海道土木研究所 特別研究員・地域連携ユニットリーダー 大庭 広
- これからの道路整備 北海道土木大卒 田村 幸
- わたしの市街地再生論 国土研究所北海道土木研究所 田嶋 真紀

**土木の話**

- 土木のフロントティアその3 -海- (No.8)
- 土木のフロントティアその2 -地下空間(ジオフロント)- (No.7)
- 土木のフロントティア -宇部- (No.6)
- パピロンの空中庭園 -そこに見える古代土木技術の偉業- (No.5)
- 札幌の人気を土木の視点から探る (No.4)
- 技術と技能 (No.3)
- 土木の日、選の日etc. (No.2)
- 土木と社会、環境 (No.1)

**防災の話**

- ブラックアウトとホワイトアウト (No.2)
- 災害心算について -災害性バイアスと間接性バイアス- (No.1)

**川の話**

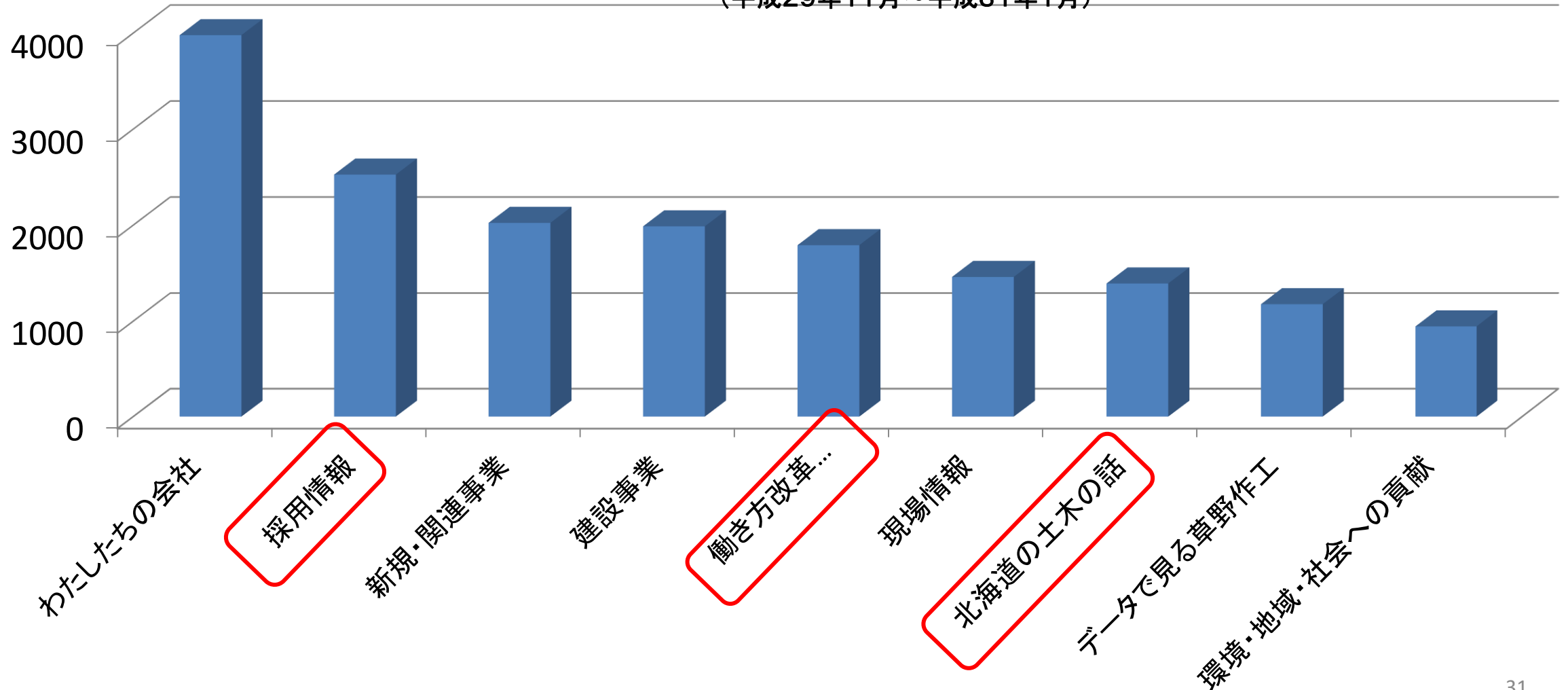
- レンガの町「足利」それは「川の藩町」の歴史でもあった (No.6)
- 流谷川 -戦後、東京の川が失った道- (No.5)
- 歴史の舞台となった川(海外編) (No.4)

### 北海道の土木の話

(2) 草野作工の「働き方改革」の取組  
4) 情報発信  
ホームページ

## ホームページのアイテム別訪問数

(平成29年11月～平成31年1月)



## 現場見学会



岩見沢農業高校  
土木科学生



工事現場見学とICT重機の運転体験

## 出前授業

江別第一小学校  
6年生



江別の水害の歴史と社会基盤整備の役割について講義



# 社内WEBマガジン

草野作工 WEBマガジン No.2 2018年5月号

\*\*\*\*\*

## 目次

幹部メッセージ : 小町谷信彦副社長 副社長就任にあたって

ニュース・トピックス : 良し！春だ！しのつ河畔林自然セミナー

ニューフェイス紹介 : 企画室 石田佳 憲さん

ワンコの部屋 : 総務部 田畑真紀さんの愛犬キャンディ君  
～ビジョンフリーゼ;9歳オス～

趣味拝見 : 土木部 最上玲司さん ～旅の思い出～

\*\*\*\*\*



### ワンコの部屋



草野量文専務の愛犬 COCO ちゃん  
～ミニチュアダックス+シーズー; 8歳メス～



ドッグブルー、マリッジブルーならぬ、ドッグブルー  
しかし、いつしかそれは癒しに変わった

8年前の日曜日、息子以外の我々3人は時間を持て余していた  
今週に限ってスキーに行かずに家にいる  
何故、その一言を言ったのか? 「暇だからペットショップでも行くか?」

私も妻も犬やネコを飼うことなど考えてもいなかった  
ただし、両者共に幼少の時、犬を飼っていたのである  
娘一人が子犬を見、私たちはリチャードソンジリスなるメンコイ生き物に目を奪われていた

現実の世界に戻り、我娘を探してみると、なんと子犬を抱いているではないか  
こう言うと娘に怒られるが、ドンクサイ娘に抱かれる、さらにドンクサイ犬がいるとは思わなかつた  
しかし、その犬は存在した  
次の瞬間、妻の態度は急変した(あきらかにそして敵意すら感じるような)  
「我関せず、絶対に認めない、一切の支援はしない、もちろん面倒など絶対に」  
そのまた次の瞬間、父親の心を釘づけにする、なんとも言えない、言葉に出来ない瞳が私を覗きこんで来る  
「何でもするから、キチット面倒みるから、タケと二人でちゃんと面倒みるから、だからお願い」  
(この場にいない弟の意志はここには無い 可哀そうに)  
この時点で私は負けていた、そう父親は娘に本当に弱い生き物なのである

## 6) 今後の展開

- ① 就業規則の見直し
  - 入社6か月経過後 **有給休暇**10日付与 → **13日付与**に拡大
- ② **高齢者**の働きやすい職場づくり
- ③ **女性**の働きやすい現場づくり
  - 清潔、安全、きれいな現場環境
  - 現場の意識改革
- ④ **職員及び家族の安全、健康**の増進
  - 非常時の安全確保：本社に自家発電装置を設置し、社員が家族と避難できる環境整備
  - 職員のメンタル対策：精神科医による相談・助言体制
  - 事故時の対応等の強化：顧問弁護士との契約

ご清聴、ありがとうございました。