

# 草野作工の理念体系

哲学

美しく、繋げる

## 【ストーリー】

道をつなぐ、橋を渡す。

社会基盤にまつわるエンジニアリングの仕事は、場と場を結ぶと同時に、「時と人を結ぶ」ものでもあります。

場にはそこにしかない時の流れ、物語があり、そこに関係した人たちのの想いがあるものです。

だからこそ、紡がれてきた想いに寄り添いながら

人の暮らしをより豊かにするべく、場にふさわしい「かたち」ととのえることが私たちの仕事の大切な役割に違いありません。

場と人々のこれまでと、これからを想い、社会の基盤づくりも、企業の人づくりも無理なく、ムダなく、気持ちよく。

それは、人と物が行き交う江別の地で昭和の初めから北海道の発展を支えてきた企業だからできることだと考えます。

豊かなコミュニケーションで人を想う力を創造力に変え、環境工学の仕事をより美しくしていくこと。

私たちから、みなさまへの約束です。

経営理念

「技術で豊かな地域を創造し、未来の環境をより美しく」

理念に基づくビジョン

北海道の豊かな暮らしと環境を、  
明るく次代に引き継ぐ

品質と技術に拘り、  
本物を創る

可能性に挑戦し、  
未来を拓く

実施戦略

理念に基づく実施方針

「美しい建設業へ」

○環境方針 ○技術戦略 ○関連事業 ○CSR

理念に基づく行動規範

「草野プライド～初心忘るべからず～」

○勤勉実直 ○礼節謙譲 ○自由闊達 ○開拓精神

スタッフとの約束

「スタッフファーストで

未来を志向する」

スローガン「かたち」は、人を想う、その先に。

創業百年に向けた変革戦略「START THE CHANGE」2020～2035

[アウトープランディング]

【環境方針】

○(公財)草野河畔林トラスト財団による、環境保全、自然保護啓発活動

【技術戦略】

○i-Con ○CIM  
○新技術-新素材の開発

【関連事業】

○発酵なのセルロースの製品開発  
○開発生産事業  
○再生可能エネルギーの活用(太陽光発電事業)

【CSR】

○地域防災 ○河畔林トラスト財団  
○キャリア教育 ○JICA研修

[インナープランディング]

【働き方改革】

○土木女子が活躍できる働きやすい工事現場

【現場改革】

○建設キャリアアップシステム(CCUS) ○遠隔臨場

【コミュニケーション戦略】

○若手協議会の活動支援 ○ピアボーナス ○メンター制度

【人材育成計画】

○社内研修プログラム ○外部研修プログラム ○OJT取組方針

建設DX

スタッフファースト